



PEMERINTAH KABUPATEN SUKOHARJO
INSPEKTORAT DAERAH

Gedung Menara Wijaya Lantai 7
Jalan Jenderal Sudirman Nomor 199 Sukoharjo, Kode Pos 57521
Telepon (0271) 593068 Fax. (0271) 593335
Website : inspektorat.sukoharjokab.go.id

Sukoharjo, 30 Oktober 2023

Nomor : 700.1/301/2023

Kepada

Hal : Hasil Evaluasi atas Implementasi
Sistem Akuntabilitas Kinerja
Instansi Pemerintah Tahun 2022

Yth. Kepala Dinas Perhubungan
Kabupaten Sukoharjo
di -

SUKOHARJO

Dengan hormat kami sampaikan hasil evaluasi AKIP Tahun 2022 pada Dinas Perhubungan Kabupaten Sukoharjo sebagai berikut:

1. Pendahuluan

Berdasarkan Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2008 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah dan Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP), kami telah melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja pada Dinas Perhubungan Kabupaten Sukoharjo. Pelaksanaan evaluasi tahun 2022 berpedoman pada Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 88 Tahun 2021 tentang Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah.

Tujuan evaluasi adalah untuk mengetahui sejauh mana Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah dilaksanakan dalam mendorong peningkatan kinerja yang tepat sasaran dan berorientasi hasil (*result oriented government*). Secara khusus evaluasi AKIP bertujuan untuk:

- a. memperoleh informasi mengenai implementasi SAKIP;
- b. menilai tingkat implementasi SAKIP;
- c. menilai tingkat akuntabilitas kinerja;
- d. memberikan saran perbaikan untuk peningkatan AKIP; dan
- e. memonitor tindak lanjut rekomendasi hasil evaluasi periode sebelumnya.

Ruang lingkup evaluasi akuntabilitas kinerja instansi pemerintah meliputi penilaian kualitas perencanaan kinerja, penilaian pengukuran kinerja berjenjang dan berkelanjutan, penilaian pelaporan kinerja, dan penilaian evaluasi akuntabilitas kinerja internal.

Pelaksanaan evaluasi AKIP menggunakan kombinasi metodologi kualitatif dan kuantitatif dengan mempertimbangkan kepraktisan dan kemanfaatan yang disesuaikan dengan tujuan evaluasi serta mempertimbangkan kendala yang ada. Langkah praktis diambil agar

dapat lebih cepat memberikan petunjuk untuk perbaikan implementasi SAKIP, sehingga dapat menghasilkan rekomendasi untuk meningkatkan akuntabilitas kinerja.

2. Tindak Lanjut Hasil Evaluasi Tahun Sebelumnya

Berdasarkan informasi yang disampaikan Dinas Perhubungan Kabupaten Sukoharjo telah menindaklanjuti rekomendasi hasil evaluasi AKIP tahun sebelumnya tetapi belum secara keseluruhan.

3. Hasil evaluasi

Hasil evaluasi atas akuntabilitas kinerja Dinas Perhubungan Kabupaten Sukoharjo menunjukkan nilai nilai **65,44** sehingga mendapat penilaian dengan kategori "**B**" (**BAIK**) dengan interpretasi **akuntabilitas kinerja sudah baik, terlihat masih perlu adanya sedikit perbaikan pada unit kerja, serta komitmen dalam manajemen kinerja. Pengukuran kinerja baru dilaksanakan sampai ke level eselon 2/unit kerja.**

Rincian hasil evaluasi tersebut adalah sebagai berikut:

No	Komponen Yang Dinilai	Bobot	Nilai
1.	Perencanaan Kinerja	30	20,70
2.	Pengukuran Kinerja	30	17,93
3.	Pelaporan Kinerja	15	9,31
4.	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal	25	17,50
	Nilai Hasil Evaluasi	100	65,44
	Tingkat Akuntabilitas Kinerja		B

Hasil evaluasi Tahun 2022 "**tidak diperbandingkan**" dengan hasil evaluasi tahun sebelumnya karena berdasarkan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 88 Tahun 2021 tentang Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah terdapat perubahan bobot komponen dan sub komponen serta kriteria penilaiannya. Sesuai dengan ketentuan sebagaimana dimaksud, evaluasi AKIP akan menitikberatkan pada implementasi akuntabilitas kinerja perangkat daerah.

Penjelasan lebih lanjut atas hasil evaluasi akuntabilitas kinerja pada Dinas Perhubungan Kabupaten Sukoharjo Tahun 2022 sebagai berikut:

a. Perencanaan Kinerja

Dinas Perhubungan Kabupaten Sukoharjo telah menyusun dokumen perencanaan kinerja yang mencakup Renstra periode 2021-2026 yang dijabarkan dalam rencana kinerja tahunan dan perjanjian kinerja serta dokumen lainnya. Penyusunan dokumen ini berdasarkan prioritas daerah dalam bidang Perhubungan yang kemudian diselaraskan dengan RPJMD Pemerintah Kabupaten Sukoharjo dan dipublikasikan melalui *website* perangkat daerah dan *website* PPID milik Pemerintah Kabupaten Sukoharjo, tetapi tidak tepat waktu.

Rumusan tujuan/sasaran pada Renstra sudah berorientasi hasil. Namun demikian, masih terdapat hal-hal yang perlu perhatian dalam perencanaan kinerja diantaranya:

- 1) pemantauan atas rencana aksi kinerja belum memadai karena belum dilengkapi uraian analisis terhadap hasil pemantauan untuk setiap butir kegiatan yang dilakukan; dan
- 2) belum didapatkan bukti bahwa telah dilakukan perbaikan/penyempurnaan dokumen perencanaan kinerja yang didasarkan kepada hasil analisis kinerja pada periode sebelumnya.

b. Pengukuran Kinerja

Dinas Perhubungan Kabupaten Sukoharjo telah melakukan pengukuran kinerja secara berkala. Namun demikian, masih terdapat hal-hal yang perlu perhatian dalam pengukuran kinerja diantaranya:

- 1) pelaksanaan pengukuran dan pengumpulan data kinerja belum dilengkapi dengan analisis pencapaian kinerja. Dokumen monitoring dan evaluasi atas pencapaian kinerja dan rencana aksi tidak dilengkapi dengan analisis pencapaian kinerja;
- 2) dalam prakteknya, hasil pengukuran kinerja belum dimanfaatkan untuk penyesuaian strategi, kebijakan, aktivitas dan anggaran dalam mencapai kinerja yang diharapkan. Hal tersebut dapat disebabkan target kinerja selalu dapat dicapai/melebihi dari harapan sehingga secara logis tidak diperlukan penyesuaian; dan
- 3) pengumpulan data kinerja dan pengukuran capaian kinerja belum memanfaatkan Teknologi Informasi (Aplikasi).

c. Pelaporan Kinerja

Dinas Perhubungan Kabupaten Sukoharjo telah menyusun laporan akuntabilitas kinerja tahun 2022. Laporan kinerja tersebut telah menyajikan realisasi kinerja yang diperjanjikan dan sudah dipublikasikan. Laporan kinerja tersebut belum menyajikan informasi yang memadai diantaranya upaya-upaya yang dilakukan untuk melakukan efisiensi penggunaan anggaran, analisis mengenai penggunaan sumber daya non keuangan, dan upaya-upaya yang dilakukan untuk melakukan efisiensi penggunaan sumber daya non keuangan. Namun demikian, masih terdapat hal yang perlu diperhatikan dalam pelaporan yaitu belum didapatkan bukti bahwa informasi pada laporan kinerja telah ditindaklanjuti untuk menyusun perbaikan aktivitas dan anggaran dalam rangka mencapai kinerja serta perencanaan kinerja tahun berikutnya.

d. Evaluasi Akuntabilitas Internal

Dinas Perhubungan Kabupaten Sukoharjo telah menindaklanjuti hasil evaluasi akuntabilitas internal yang dilakukan oleh APIP. Namun demikian, masih terdapat hal-hal yang perlu diperhatikan yaitu bahwa tindak lanjut yang telah dilakukan secara umum sudah memenuhi unsur kelengkapan administrasi, namun secara substansi

4. Rekomendasi

Berdasarkan uraian di atas dan dalam rangka lebih mengefektifkan penerapan akuntabilitas kinerja, kami merekomendasikan kepada Kepala Dinas Perhubungan Kabupaten Sukoharjo agar:

- a. Melengkapi uraian analisis terhadap hasil pemantauan atas rencana aksi kinerja untuk setiap butir kegiatan yang dilakukan.
- b. Meningkatkan kualitas pemantauan dan pengukuran kinerja dengan melengkapi informasi analisis pencapaian kinerja kemudian memanfaatkan hasil pengukuran kinerja tersebut dalam perbaikan pelaksanaan program dan kegiatan untuk mencapai kinerja yang lebih baik pada periode berikutnya.
- c. Menyajikan informasi dalam Laporan kinerja diantaranya upaya-upaya yang dilakukan untuk melakukan efisiensi penggunaan anggaran, analisis mengenai penggunaan sumber daya non keuangan, dan upaya-upaya yang dilakukan untuk melakukan efisiensi penggunaan sumber daya non keuangan.
- d. Memanfaatkan informasi dalam laporan kinerja untuk menyusun perbaikan aktivitas dan anggaran untuk mencapai kinerja serta perencanaan kinerja tahun berikutnya.
- e. Meningkatkan kualitas pelaksanaan tindak lanjut atas hasil evaluasi AKIP oleh APIP dengan tidak hanya memenuhi unsur kelengkapan administrasi tetapi secara substansi agar ditingkatkan serta menerapkannya dalam pelaksanaan operasional program dan kegiatan sebagai budaya kerja organisasi.

Demikian disampaikan hasil evaluasi AKIP sebagai penerapan manajemen kinerja. Kami menghargai upaya yang telah dilakukan dalam implementasi SAKIP di lingkungan OPD Dinas Perhubungan Kabupaten Sukoharjo. Kami mengharapkan agar Saudara dan seluruh jajaran dapat memberikan perhatian terhadap hasil evaluasi yang telah disampaikan, dan pada upaya implementasi SAKIP di lingkungan OPD Dinas Perhubungan Kabupaten Sukoharjo serta menindaklanjuti rekomendasi yang telah kami sampaikan.

Atas perhatian dan kerja sama Saudara, kami ucapkan terima kasih.



Tembusan kepada Yth.:

1. Bupati Sukoharjo (sebagai laporan);
2. Sekretaris Daerah Kabupaten Sukoharjo;
3. Kepala Badan Perencanaan Pembangunan Riset dan Inovasi Daerah;
4. Kepala Bagian Organisasi Setda Kabupaten Sukoharjo.